



FioSaúde

Mês: Janeiro / 2013 - Informe explicativo
da Assembleia Geral-Extraordinária da Caixa de Assistência Oswaldo Cruz

Caixa de Assistência apresenta proposta de nova tabela de preços para o FioSaúde

Faixa etária	Básico (R\$)	Superior (R\$)	Executivo (R\$)
00 a 18	112,00	134,00	243,00
19 a 23	119,00	142,00	257,00
24 a 28	137,00	162,00	296,00
29 a 33	171,00	205,00	371,00
34 a 38	216,00	256,00	466,00
39 a 43	271,00	321,00	584,00
44 a 48	339,00	402,00	734,00
49 a 53	434,00	515,00	940,00
54 a 58	539,00	641,00	1.167,00
59 em diante	631,00	750,00	1.365,00

Atual tabela de preços praticada está em vigor desde maio de 2011

O ano de 2012 já terminou e muita gente não lembra que a tabela de preços do FioSaúde encontra-se congelada desde maio de 2011. O fato de se passarem mais de um ano e meio sem que houvesse necessidade de reajustar valores referentes à mensalidade do plano está relacionado ao compromisso da Fiocruz em realizar aportes, de forma a investir na sustentabilidade financeira do FioSaúde.

Dentro dos projetos para 2013, os beneficiários foram convocados para a Assembleia Geral-Extraordinária da Caixa de Assistência, para discutir a nova tabela de preços do FioSaúde, que possui novos valores propostos pelo Conselho Deliberativo e pela Diretoria Colegiada da Caixa de Assistência. Nos cálculos para a nova tabela foram levados em conta comparativos em relação aos preços praticados por diversos planos de saúde brasileiros.

Ao tomar como base a tabela publicada nesta página, o servidor da Fiocruz deverá ter em mente que será necessário abater da mensalidade do titular e de cada dependente o(s) valor(es) do per capita que a

patrocinadora deposita como contribuição para o custeio parcial do plano de saúde (veja a relação desses valores na pág. 2).

A partir daí, o usuário do FioSaúde terá outro benefício, já que a Fiocruz continuará subsidiando parte do custeio do plano de saúde de seus servidores. Pelos novos valores definidos após a implantação da nova tabela, os titulares contarão com um limitador que visa reduzir o impacto resultante da implantação da nova tabela de preços.

Com isso, a soma das mensalidades do servidor e de seus dependentes (descontados os valores do per capita) não poderá ultrapassar a 10% sobre a remuneração* do titular do plano básico, 11% no caso de plano superior e 12% para o plano executivo. O que exceder este patamar (ou seja, a diferença) vai ser absorvido pela Fundação Oswaldo Cruz - desde que esta diferença seja maior que R\$ 200,00.

** Nas páginas 2 e 3, os leitores contam com mais detalhes a respeito da remuneração, com dicas sobre como calcular novos valores pela nova tabela (descontando per capita e subsídio)*

Beneficiários conferem os detalhes sobre a nova tabela na Assembleia Geral-Extraordinária da Caixa de Assistência, em 9/1

Podendo, durante o evento, acompanhar a assembleia através de link de Internet (disponível na homepage do site www.fiosaude.org.br)

Confira a nova tabela do FioSaúde

Beneficiários titulares continuarão recebendo subsídio da Fiocruz, que absorverá valores excedentes sobre limitador de impacto

A partir de proposta da Diretoria Colegiada da Caixa de Assistência, o Conselho Deliberativo do FioSaúde aprovou os valores da nova tabela do plano de saúde (TABELA 1), usando como base o índice de 14,30% aplicado sobre os valores da atual tabela de preços do FioSaúde, em vigor desde maio de 2011. Com isso, de acordo com o Estatuto da Caixa de Assistência, a Assembleia Geral Extraordinária (AGE) apreciou a proposta para fins de homologação.

É importante ressaltar que, na nova tabela, os servidores da Fundação Oswaldo Cruz deverão abater dos valores referentes ao titular e dependentes o per capita (TABELA 2) que a patrocinadora deposita como contribuição relativa à parte do custeio do plano de saúde (não incluindo agregados e dependentes econômicos).

Os servidores também contam com o subsídio oferecido pela Fiocruz, que tem por objetivo evitar grandes impactos na adoção da nova tabela. Nesse caso, a patrocinadora estabeleceu um limitador de impacto e, com isso, de acordo com o tipo de plano do servidor, o somatório da contribuição de titular e dependentes não poderá exceder percentuais pré-definidos (TABELA 3) que variam conforme a remuneração do servidor (que corresponde ao somatório do vencimento básico, com a gratificação de desempenho, anuênio e eventuais ganhos judiciais - não considerando os auxílios). O que exceder será absorvido pela Fundação Oswaldo Cruz (no caso de esta diferença ser superior a R\$ 200,00).

Observe as tabelas 1, 2 e 3 nesta página e veja como fazer o cálculo

Tabela 1 Nova tabela do FioSaúde

Faixa etária	Básico (R\$)	Superior (R\$)	Executivo (R\$)
00 a 18	112,00	134,00	243,00
19 a 23	119,00	142,00	257,00
24 a 28	137,00	162,00	296,00
29 a 33	171,00	205,00	371,00
34 a 38	216,00	256,00	466,00
39 a 43	271,00	321,00	584,00
44 a 48	339,00	402,00	734,00
49 a 53	434,00	515,00	940,00
54 a 58	539,00	641,00	1.167,00
59 em diante	631,00	750,00	1.365,00

Servidores da Fiocruz devem abater da tabela 1 os valores do per capita (tabela 2)

Lembramos que o per capita é destinado somente a **titulares (servidores) e seus dependentes**. (Não se aplicando a agregados, a dependentes econômicos e/ou a titulares autopatrocinados.)

Tabela 2

Contribuição do MPOG no contracheque do servidor (valores de 2013)*

Remuneração (R\$)	Idade (em anos)									
	0 a 18	19 a 23	24 a 28	29 a 33	34 a 38	39 a 43	44 a 48	49 a 53	54 a 58	59 ou +
0000 a 1.499	121,94	127,69	129,42	134,60	138,62	143,22	154,98	157,44	159,90	167,70
1.500 a 1.999	116,19	121,94	123,67	127,69	131,72	136,32	147,42	149,76	152,10	159,90
2.000 a 2.499	110,44	116,19	117,92	121,94	125,97	130,57	139,86	142,08	144,30	152,10
2.500 a 2.999	105,84	110,44	112,16	116,19	120,22	124,82	133,56	135,68	137,80	144,30
3.000 a 3.999	100,08	105,84	107,56	110,44	114,46	119,07	127,26	129,28	131,30	137,80
4.000 a 5.499	90,88	93,18	94,91	95,48	99,51	104,11	105,84	107,52	109,20	111,80
5.500 a 7.499	87,43	88,58	90,31	90,88	94,91	99,51	100,80	102,40	104,00	106,60
7.500 ou mais	82,83	83,98	85,70	86,28	90,31	94,91	95,76	97,28	98,80	101,40

* De acordo com Portaria do MPOG, publicada em 21/12/2012

Valores referentes a servidores e seus dependentes possuem limitadores de impacto

Tabela 3

Subsídio da Fiocruz

A Fiocruz subsidia o custeio do FioSaúde através de um limitador de impacto para seus servidores. Pela proposta, a soma das mensalidades do titular e de seus dependentes* (já descontados os referidos per capita) não pode ultrapassar os percentuais da tabela ao lado:

10% sobre a remuneração do titular do plano básico
11% sobre a remuneração do titular do plano superior
12% sobre a remuneração do titular do plano executivo

A Fiocruz absorverá o excedente em relação aos percentuais acima, desde que esta diferença seja superior a R\$ 200,00

*Lembramos que nesta soma não devem ser incluídos valores referentes a agregados e dependentes econômicos

Informação importante sobre o subsídio da Fiocruz

Além de contar com subsídio com limitador de impacto em 10, 11 ou 12% em relação à remuneração (de acordo com o tipo de plano), o servidor ainda conta com outro tipo de subsídio por parte da Fiocruz. Dessa forma, a Fundação se compromete a adotar mais um teto de limitação de impacto. Com isso, o valor do titular e dependentes pela nova tabela não poderá ser superior a um aumento de 70% em relação ao valor da tabela do FioSaúde que era adotada em abril de 2010 (nesse caso, incorporados 14,30% e considerando os R\$ 200,00 mínimos para haver o subsídio). Para visualizar os valores daquele ano, clique em www.fiosaude.org.br/planos/tabela.

Compare os preços praticados por alguns planos de saúde

Exemplo

TITULAR com 45 anos / 3 dependentes no plano (cônjuge com 40 anos, e filhos com idade de 20 e 15 anos) / 1 agregado no plano (mãe com 69 anos) / Remuneração do titular: R\$ 4.999,99

Operadora / Nome do plano	Unimed	Unimed	Sulamérica	Bradesco	FioSaúde*
	Plano Rio-Delta não-adesão	Plano Delta adesão	Plano Esp-100 adesão	Plano Top Nacional adesão	Plano Superior
<i>Acomodações em quarto particular</i> Valores para casal, filhos e mãe do titular (todos no mesmo plano)					
Titular	R\$ 536,63	R\$ 499,28	R\$ 474,65	R\$ 531,50	R\$ 402,00
Cônjuge	R\$ 409,64	R\$ 434,16	R\$ 358,46	R\$ 449,63	R\$ 321,00
Filho mais velho	R\$ 282,54	R\$ 224,89	R\$ 326,21	R\$ 269,90	R\$ 142,00
Filho mais novo	R\$ 219,02	R\$ 177,02	R\$ 193,74	R\$ 216,95	R\$ 134,00
Mãe do titular	R\$ 1.312,07	R\$ 1.061,49	R\$ 1.162,42	R\$ 1.301,65	R\$ 750,00
TOTAL	R\$ 2.759,90	R\$ 2.396,84	R\$ 2.515,48	R\$ 2.769,63	R\$ 1.759,00

* Valores baseados na nova tabela proposta, sem as reduções de per capita e sem o subsídio

Obs.: Os exemplos de planos de adesão são da Qualicorp (sem participação). Todos os planos têm em sua rede hospitalar credenciada hospitais como Copa D'Or, Clínica São José, Quinta D'Or, Rios D'Or e Barra D'Or

Visualize um comparativo com outras autogestões em saúde

	Titular (45 anos) (Faixa de remuneração: R\$ 4.999,99)	Cônjuge (40 anos)	Filho (20 anos)	Filho (15 anos)	Mãe (69 anos)	TOTAL
Capesp (Caixa de Previdência e Assistência dos Servidores da Fundação Nacional de Saúde - Plano Nacional Superior)	Custo do plano básico para 4 beneficiários R\$ 416,39				R\$ 1.146,84	R\$ 1.843,21
	Adicional superior R\$ 78,59	R\$ 78,59	R\$ 61,40	R\$ 61,40		
Cassi (Caixa de Assistência dos Funcionários do Banco do Brasil - Plano Cassi Família)	R\$ 518,98	R\$ 361,54	R\$ 216,87	R\$ 211,92	R\$ 1.270,00	R\$ 2.579,31
FioSaúde (Plano Superior)	R\$ 402,00	R\$ 321,00	R\$ 142,00	R\$ 134,00	R\$ 750,00	R\$ 1.759,00

Compare os atuais valores de contribuição para o FioSaúde com a nova tabela

Valores de contribuição para o FioSaúde adotados desde MAIO de 2011

Nova tabela

Faixa etária	Básico (R\$)	Superior (R\$)	Executivo (R\$)
00 a 18	98,00	117,00	213,00
19 a 23	104,00	124,00	225,00
24 a 28	120,00	142,00	259,00
29 a 33	150,00	179,00	325,00
34 a 38	189,00	224,00	408,00
39 a 43	237,00	281,00	511,00
44 a 48	297,00	352,00	642,00
49 a 53	380,00	451,00	822,00
54 a 58	472,00	561,00	1.021,00
+ de 59	552,00	656,00	1.194,00

Faixa etária	Básico (R\$)	Superior (R\$)	Executivo (R\$)
00 a 18	112,00	134,00	243,00
19 a 23	119,00	142,00	257,00
24 a 28	137,00	162,00	296,00
29 a 33	171,00	205,00	371,00
34 a 38	216,00	256,00	466,00
39 a 43	271,00	321,00	584,00
44 a 48	339,00	402,00	734,00
49 a 53	434,00	515,00	940,00
54 a 58	539,00	641,00	1.167,00
+ de 59	631,00	750,00	1.365,00

Compare os índices de reajuste de alguns planos de saúde

<u>OPERADORA</u>	<u>PLANO</u>	<u>ÍNDICE</u>	<u>ADOTADO EM</u>
Real Grandeza	Plames	18,14%	abril de 2012
Cassi	Cassi Família I	17,73%	agosto de 2012
Cassi	Cassi Família II	13,57%	agosto de 2012
UNIMED	UNIMED Anfip	15,20%	janeiro de 2013
FioSaúde*	Básico, Superior e Executivo	14,30%	Proposta de implantação: imediatamente após homologação em assembleia

*Tabela congelada desde maio de 2011



FioSaúde

Para obter mais informações sobre a
Caixa de Assistência Oswaldo Cruz, acesse
www.fiosaude.org.br