



**FioSaúde**

# ASSEMBLEIA GERAL

Rio de Janeiro, 11.12.2018

# AGENDA



## 1. PROPOSTA DE REAJUSTE

- Execução Orçamentária até Out/18
- Panorama do Mercado
- Resultado da Avaliação Atuarial
- Projeção Orçamentária 2019
- Nova Tabela de Preços

## 2. APRESENTAÇÃO DE NOVOS PRODUTOS



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8



**FioSaúde**

---

## **Execução Orçamentária Acumulado até Outubro/2018**

# EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – 10/2018



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8

## Receitas

Descrição	Orçado Acum Set/2018	Real Acum Set/2018	Orçado out/18	Real out/18	Orçado Acumulado	Real Acumulado	Varição	Var. %	
<b>Contra Prestação Efetivas</b>	<b>107.176.494,72</b>	<b>105.530.147,12</b>	<b>11.911.421,87</b>	<b>11.599.698,13</b>	<b>119.087.916,59</b>	<b>117.129.845,25</b>	<b>-1.958.071,34</b>	<b>98,36</b>	★
Receita Participante	96.663.506,57	95.162.093,57	10.775.314,12	10.511.673,91	107.438.820,69	105.673.767,48	-1.765.053,21	98,36	
Receita MPOG	10.512.988,15	10.368.053,55	1.136.107,75	1.088.024,22	11.649.095,90	11.456.077,77	-193.018,13	98,34	
<b>Impostos sobre a Receita</b>	<b>-2.298.311,08</b>	<b>-2.488.929,84</b>	<b>-150.308,20</b>	<b>-293.230,15</b>	<b>-2.448.619,29</b>	<b>-2.782.159,99</b>	<b>-333.540,70</b>	<b>113,62</b>	★
<b>Receitas Financ/Diversas</b>	<b>681.440,90</b>	<b>854.989,89</b>	<b>77.621,13</b>	<b>101.523,69</b>	<b>759.062,04</b>	<b>956.513,58</b>	<b>197.451,54</b>	<b>126,01</b>	★
<b>Total das Receitas</b>	<b>105.559.624,54</b>	<b>103.896.207,17</b>	<b>11.838.734,80</b>	<b>11.407.991,67</b>	<b>117.398.359,34</b>	<b>115.304.198,84</b>	<b>-2.094.160,50</b>	<b>98,22</b>	

# EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – 10/2018



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8

## Despesas

Descrição	Saldo Orçado Acum Set/2018	Saldo Real Acum Set/2018	Orçado out/18	Real out/18	Saldo Orçado Acum Período	Saldo Real Acumulado	Variação	Var. %
Calculo da Sinistralidade	82,7%	89,3%	89,4%	89,2%	83,3%	89,3%		
Eventos Indeniz. Liquidos	91.771.858,23	97.414.386,43	10.959.821,81	10.672.244,45	102.731.680,04	108.086.630,88	5.354.950,84	105,21
Reemb. por Coparticipação	-4.015.679,31	-4.141.992,32	-479.571,09	-434.551,59	-4.495.250,40	-4.576.543,91	-81.293,51	101,81
PEONA	847.536,64	997.590,23	171.750,46	110.510,44	1.019.287,10	1.108.100,67	88.813,57	108,71
Outras Despesas	12.795.389,83	12.114.036,76	1.391.464,71	1.149.302,94	14.186.854,54	13.263.339,70	-923.514,84	93,49
Despesas Operacionais	2.446.875,75	2.120.534,31	244.400,98	237.169,64	2.691.276,73	2.357.703,95	-333.572,78	87,61
Despesas Financeiras	498.964,71	353.389,91	50.554,37	67.850,06	549.519,08	421.239,97	-128.279,11	76,66
Despesas Administrativas	9.816.474,38	9.631.574,74	1.092.834,36	844.283,24	10.909.308,74	10.475.857,98	-433.450,76	96,03
Despesas Patrimoniais	33.075,00	8.537,80	3.675,00	-	36.750,00	8.537,80	-28.212,20	23,23
<b>Total das Despesas</b>	<b>101.399.105,39</b>	<b>106.384.021,10</b>	<b>12.043.465,89</b>	<b>11.497.506,24</b>	<b>113.442.571,28</b>	<b>117.881.527,34</b>	<b>4.438.956,06</b>	<b>103,91</b>
<b>Resultado do exercício</b>	<b>4.160.519,15</b>	<b>-2.487.813,93</b>	<b>-204.731,09</b>	<b>-89.514,57</b>	<b>3.955.788,05</b>	<b>-2.577.328,50</b>	<b>6.533.116,55</b>	<b>-65,15</b>



# RESULTADO ACUMULADO – POR PLANO



ANS - nº 41754-8

## Resumo do Resultado Acumulado por Plano - 10/2018

Descrição	Total Acumulado	Mov. Básico	Mov. Superior	Mov. Executivo	Mov. Pl. Novos	Mov. Pl. Família
Contra Prestação Efetivas	117.129.845,25	14.880.439,92	38.982.917,06	16.798.342,19	30.083.078,86	16.385.067,22
Tributos Diretos de Operações	(2.782.159,99)	(367.409,58)	(788.100,11)	(194.462,98)	(960.700,37)	(471.486,95)
Outras Receitas Operacionais	-	-	-	-	-	-
Receita Financeira	956.513,58	126.240,24	270.571,91	66.766,92	330.603,42	162.331,09
Receita Patrimonial	-	-	-	-	-	-
	<b>115.304.198,84</b>	<b>14.639.270,57</b>	<b>38.465.388,86</b>	<b>16.670.646,13</b>	<b>29.452.981,91</b>	<b>16.075.911,36</b>
<b>Sinistralidade</b>	<b>89,3%</b>	<b>115,2%</b>	<b>94,1%</b>	<b>55,6%</b>	<b>83,4%</b>	<b>100,1%</b>
Eventos Indenizáveis Líquidos	(104.618.187,64)	(17.136.558,36)	(36.672.945,73)	(9.332.954,67)	(25.074.454,79)	(16.401.274,10)
Outras Despesas Operacionais	(2.357.703,95)	(311.265,40)	(667.264,84)	(164.690,55)	(814.725,51)	(399.757,64)
Despesas Financeiras	(421.239,97)	(55.543,48)	(119.158,92)	(29.406,23)	(145.665,82)	(71.465,52)
Despesas Administrativas	(10.475.857,98)	(1.385.362,45)	(2.971.118,75)	(732.823,60)	(3.614.163,07)	(1.772.390,11)
Despesas Patrimoniais	(8.537,80)	(1.144,07)	(2.441,81)	(597,65)	(2.928,47)	(1.425,81)
	<b>(117.881.527,34)</b>	<b>(18.889.873,76)</b>	<b>(40.432.930,05)</b>	<b>(10.260.472,69)</b>	<b>(29.651.937,66)</b>	<b>(18.646.313,18)</b>

População dos Planos	14.805	1.883	4.041	1.005	5.274	2.602
% População	100%	13%	27%	7%	36%	18%
<b>Resultado Contábil</b>	<b>(2.577.328,50)</b>	<b>(4.250.603,19)</b>	<b>(1.967.541,19)</b>	<b>6.410.173,44</b>	<b>(198.955,75)</b>	<b>(2.570.401,81)</b>
Receita Per Capita - Assistencial - mês	772,36	770,74	945,18	1.652,13	552,19	611,59
Despesa Per Capita - Assistencial - mês	(706,64)	(910,07)	(907,52)	(928,65)	(475,44)	(630,33)
Resultado Per Capita - Assistencial	65,72	(139,33)	37,66	723,48	76,75	(18,74)



# RESULTADO ACUMULADO - POR PLANO



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8

Resumo do Resultado Acumulado por Plano - 10/2018				
Descrição	Total Acumulado	Mov. Essencial	Mov. Clássico	Mov. Execut. Especial
Contra Prestação Efetivas	30.083.078,86	20.283.641,87	6.146.017,78	3.653.419,21
Tributos Diretos de Operações	(960.700,37)	(749.155,56)	(166.435,14)	(45.109,68)
Outras Receitas Operacionais	-	-	-	-
Receita Financeira	330.603,42	257.861,25	57.247,59	15.494,59
Receita Patrimonial	-	-	-	-
	<b>29.452.981,91</b>	<b>19.792.347,56</b>	<b>6.036.830,23</b>	<b>3.623.804,12</b>
<b>Sinistralidade</b>	<b>83,4%</b>	<b>89,8%</b>	<b>81,8%</b>	<b>50,0%</b>
Eventos Indenizáveis Líquidos	(25.074.454,79)	(18.220.759,59)	(5.028.030,03)	(1.825.665,16)
Outras Despesas Operacionais	(814.725,51)	(635.645,68)	(140.989,10)	(38.090,74)
Despesas Financeiras	(145.665,82)	(113.637,92)	(25.202,97)	(6.824,93)
Despesas Administrativas	(3.614.163,07)	(2.818.215,12)	(626.041,05)	(169.906,91)
Despesas Patrimoniais	(2.928,47)	(2.279,59)	(503,73)	(145,14)
	<b>(29.651.937,66)</b>	<b>(21.790.537,91)</b>	<b>(5.820.766,87)</b>	<b>(2.040.632,89)</b>
<b>População dos Planos</b>	<b>5.274</b>	<b>4.138</b>	<b>897</b>	<b>239</b>
<b>% População</b>	<b>100%</b>	<b>78%</b>	<b>17%</b>	<b>5%</b>
<b>Resultado Contábil</b>	<b>(198.955,75)</b>	<b>(1.998.190,35)</b>	<b>216.063,37</b>	<b>1.583.171,23</b>
<b>Receita Per Capita - Assistencial - mês</b>	<b>552,19</b>	<b>472,08</b>	<b>666,62</b>	<b>1.509,75</b>
<b>Despesa Per Capita - Assistencial - mês</b>	<b>(475,44)</b>	<b>(440,33)</b>	<b>(560,54)</b>	<b>(763,88)</b>
<b>Resultado Per Capita - Assistencial</b>	<b>76,75</b>	<b>31,75</b>	<b>106,08</b>	<b>745,88</b>



# RESULTADO ACUMULADO - POR PLANO



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8

Resumo do Resultado Acumulado por Plano - 10/2018				
Descrição	Total Acumulado	Mov. Família I	Mov. Família II	Mov. Família III
Contra Prestação Efetivas	16.385.067,22	10.830.547,26	3.226.556,68	2.327.963,28
Tributos Diretos de Operações	(471.486,95)	(352.312,71)	(84.644,15)	(34.530,09)
Outras Receitas Operacionais	-	-	-	-
Receita Financeira	162.331,09	121.249,40	29.202,67	11.879,02
Receita Patrimonial	-	-	-	-
	<b>16.075.911,36</b>	<b>10.599.483,95</b>	<b>3.171.115,20</b>	<b>2.305.312,21</b>
<b>Sinistralidade</b>	<b>100,1%</b>	<b>106,0%</b>	<b>97,9%</b>	<b>75,7%</b>
Eventos Indenizáveis Líquidos	(16.401.274,10)	(11.482.612,13)	(3.157.252,84)	(1.761.409,12)
Outras Despesas Operacionais	(399.757,64)	(298.706,19)	(71.821,01)	(29.230,44)
Despesas Financeiras	(71.465,52)	(53.387,26)	(12.850,40)	(5.227,86)
Despesas Administrativas	(1.772.390,11)	(1.325.123,81)	(317.564,32)	(129.701,97)
Despesas Patrimoniais	(1.425,81)	(1.067,23)	(256,13)	(102,45)
	<b>(18.646.313,18)</b>	<b>(13.160.896,63)</b>	<b>(3.559.744,70)</b>	<b>(1.925.671,85)</b>
<b>População dos Planos</b>	<b>2.602</b>	<b>1.927</b>	<b>487</b>	<b>188</b>
<b>% População</b>	<b>100%</b>	<b>74%</b>	<b>19%</b>	<b>7%</b>
<b>Resultado Contábil</b>	<b>(2.570.401,81)</b>	<b>(2.561.412,68)</b>	<b>(388.629,49)</b>	<b>379.640,36</b>
<b>Receita Per Capita - Assistencial - mês</b>	<b>611,59</b>	<b>543,76</b>	<b>645,16</b>	<b>1.219,91</b>
<b>Despesa Per Capita - Assistencial - mês</b>	<b>(630,33)</b>	<b>(595,88)</b>	<b>(648,31)</b>	<b>(936,92)</b>
<b>Resultado Per Capita - Assistencial</b>	<b>(18,74)</b>	<b>(52,12)</b>	<b>(3,15)</b>	<b>282,99</b>



# Execução Orçamentária - 2018



## Explicação da Variação entre o Orçado e o Realizado

- O descasamento está concentrado na variação da Receita Orçada e Receita Realizada, na ordem de - 1,78%, motivado pelas exclusões do período e saídas voluntárias do plano ao longo do exercício.

Quanto às saídas do plano, tivemos um montante de 280 vidas (entre novas inscrições e saídas do plano), por inadimplência, falecimento ou por solicitação, além da perda por migrações em *downgrade* que também contribuem para impactar negativamente a Receita.

- Nas Despesas podemos destacar as Assistenciais que apresentaram uma variação de + 5,21% em relação ao montante orçado para o exercício. Na premissa orçamentária da rubrica em questão, prevíamos o crescimento de 8% da despesa assistencial para o exercício de 2018 frente as despesas de 2017, sendo que o realizado até Outubro de 2018 apresentou uma variação de 12% neste grupo de despesas.

# 10 MAIORES PRESTADORES – OUT 2018



Prestador	Classificação		Internação					Ambulatorial/Emergência				Total Geral
	Anterior	Atual	Mat/Med	Terapia	Exames	Diárias	Outr. Intern.	Consultas	Terapias	Exames	Outros	
HOSP COPA DOR	1	1	6.059.569,69	15.312,72	358.139,14	2.507.098,26	884.030,90	-	-	417.685,19	54,00	10.241.889,90
HOSPITAL SAO VICENTE DE PAULO	2	2	3.419.119,72	89.999,40	522.140,47	729.323,15	823.512,14	122.270,81	194.079,58	568.514,74	130.416,31	6.599.376,32
HOSPITAL SAO LUCAS	4	3	3.006.995,56	19.098,51	255.699,94	702.186,54	400.027,85	-	-	109.043,64	42.994,41	4.536.046,45
HOSPITAL RIOS DOR	3	4	2.354.943,07	8.067,41	154.116,69	1.262.785,99	510.968,48	-	-	241.132,15	-	4.532.013,79
LAB SERGIO FRANCO	5	5	-	-	4.748,67	-	-	-	-	3.750.658,92	-	3.755.407,59
CASA DE SAUDE SAO JOSE	6	6	1.730.390,61	87.266,47	163.405,70	401.515,47	459.021,24	-	-	120.395,99	23.921,46	2.985.916,94
HOSP DE CLIN DR BALBINO	7	7	1.223.788,99	9.660,00	261.414,72	220.708,70	376.981,12	37.148,91	-	127.891,80	50.580,34	2.308.174,58
PRONEP LAR INTERN DOMICILIAR	8	8	706.890,60	-	2.122,64	1.196.416,35	383.537,00	-	-	-	12.809,48	2.301.776,07
LABS A+ MEDICINA DIAGNOSTICA	9	9	-	-	3.396,37	-	-	-	-	2.084.954,63	-	2.088.351,00
ONCOLOGIA REDE D'OR	10	10	-	-	-	-	-	16.932,27	1.669.066,60	36.528,00	286.382,63	2.008.909,50
			<b>18.501.698,24</b>	<b>229.404,51</b>	<b>1.725.184,34</b>	<b>7.020.034,46</b>	<b>3.838.078,73</b>	<b>176.351,99</b>	<b>1.863.146,18</b>	<b>7.456.805,06</b>	<b>547.158,63</b>	<b>41.357.862,14</b>

Participação Percentual %

**44,7%**    **0,6%**    **4,2%**    **17,0%**    **9,3%**    **0,4%**    **4,5%**    **18,0%**    **1,3%**    **100%**

# 10 MAIORES HOSPITAIS – OUT 2018



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8

Prestador	Classificação		Internação					
	Anterior	Atual	Valor Total	Quant	Custo médio	Quant Diárias	TMP (1)	CPD (2)
HOSP COPA DOR	✓ 1	✓ 1	9.807.165,38	200	49.035,83	993	4,97	9.876,30
HOSPITAL SAO VICENTE DE PAULO	✓ 2	✓ 2	5.455.518,33	163	33.469,44	927	5,69	5.885,13
HOSPITAL SAO LUCAS	✓ 3	✓ 3	4.756.675,52	213	22.331,81	733	3,44	6.489,33
HOSPITAL RIOS DOR	✓ 4	✓ 4	4.331.823,48	58	74.686,61	467	8,05	9.275,85
CASA DE SAUDE SAO JOSE	✓ 5	✓ 5	2.983.766,24	158	18.884,60	730	4,62	4.087,35
HOSP DE CLIN DR BALBINO	✓ 6	✓ 6	1.946.223,62	110	17.692,94	500	4,55	3.892,45
NORTECOR HOSPITAL DE CLINICAS	✓ 7	✓ 7	1.725.930,15	41	42.095,86	529	12,90	3.262,63
HOSP BARRA DOR	✓ 8	✓ 8	1.587.345,25	121	13.118,56	250	2,07	6.349,38
HOSP DE CLIN RIO MAR DA BARRA	✓ 10	✓ 9	1.086.705,39	60	18.111,76	279	4,65	3.895,00
HOSPITAL HCN		✓ 10	1.037.280,18	91	11.398,68	273	3,00	3.799,56
			<b>34.718.433,54</b>	<b>1215</b>	<b>28.574,84</b>	<b>5681</b>	<b>4,68</b>	<b>6.111,32</b>

(1) - Tempo Médio de Permanência

(2) - Custo Paciente Dia



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8



**FioSaúde**

---

## Panorama do Mercado de Saúde Suplementar

# Sinistralidade FioSaúde



ANS - nº 41754-8

### Evolução da Sinistralidade - Fiosaude



OBS: A Sinistralidade de 2018 foi calculada até o mês de Out/2018.

# FIOSAUDE x MERCADO DE SAUDE SUPLEMENTAR



ANS - nº 41754-8

Sala de Situação da ANS - 1º Trimestre de 2018 (*)							
Descrição	Seguradoras	Medicina de Grupo	Filantropia	Cooperativa Medica	Autogestão	Fiosaude	Fiosaude Out2018
Receita de contraprestações	10.010.354.175	14.714.215.976	654.962.566	13.969.942.818	5.517.737.812	35.410.720	117.129.845
Outras receitas operacionais	4.801.310	319.654.247	857.375.082	2.536.883.270	256.755.106	-	-
Despesa assistencial	8.686.521.924	11.381.712.653	482.538.149	11.180.876.791	5.100.808.873	28.408.875	104.618.188
%	<b>4,8%</b>	<b>10,6%</b>	<b>20,1%</b>	<b>9,2%</b>	<b>9,6%</b>	<b>9,4%</b>	<b>8,9%</b>
<b>Despesa administrativa</b>	<b>483.985.637</b>	<b>1.593.750.190</b>	<b>304.218.827</b>	<b>1.512.156.145</b>	<b>555.098.184</b>	<b>3.345.034</b>	<b>10.475.858</b>
Despesa comercialização	594.006.339	515.384.246	8.186.098	154.264.049	539.581	-	-
Outras despesas operacionais	280.972.450	567.380.226	661.309.789	2.542.145.873	234.858.304	642.937	2.357.704
<b>Taxa de sinistralidade</b>	<b>86.8%</b>	<b>77.4%</b>	<b>73.7%</b>	<b>80%</b>	<b>92.4%</b>	<b>80.7%</b>	<b>89.3%</b>

(\*) Fonte: Sala de situação da ANS - último dado disponível

# CONTEXTO ATUAL FIOSAÚDE

## Custo Hospitalar Jan-Set 17/18



ANS - nº 41754-8

ESTUDO DE VARIAÇÃO DE CUSTO HOSPITALAR ( JAN-SET 2017 / JAN-SET 2018 )									
	Valor 2017	Valor 2018	Var. %	Qtd 2017	Qtd 2018	Var. %	Média 2017	Média 2018	Var. %
HOSP COPA DOR	3.175.149,46	7.152.494,45	125,26	99	117	18,18	32.072,22	61.132,43	90,61
HOSPITAL SAO VICENTE DE PAULO	2.034.941,40	5.295.686,97	160,24	78	128	64,10	26.088,99	41.372,55	58,58
HOSPITAL SAO LUCAS	1.858.563,33	4.018.779,02	116,23	70	94	34,29	26.550,90	42.752,97	61,02
HOSPITAL RIOS DOR	943.047,57	3.942.709,53	318,08	45	50	11,11	20.956,61	78.854,19	276,27
NORTECOR HOSPITAL DE CLINICAS	1.970.166,20	1.557.326,71	-20,95	38	30	-21,05	51.846,48	51.910,89	0,12
HOSP BARRA DOR	1.582.757,36	1.425.097,55	-9,96	40	66	65,00	39.568,93	21.592,39	-45,43
<b>TOTAL</b>	<b>8.011.701,76</b>	<b>20.409.669,97</b>	<b>154,75</b>	<b>370</b>	<b>485</b>	<b>31,08</b>	<b>39.416,83</b>	<b>59.523,08</b>	<b>51,01</b>



Fonte: Base da Dados Contas Médicas FioSaúde

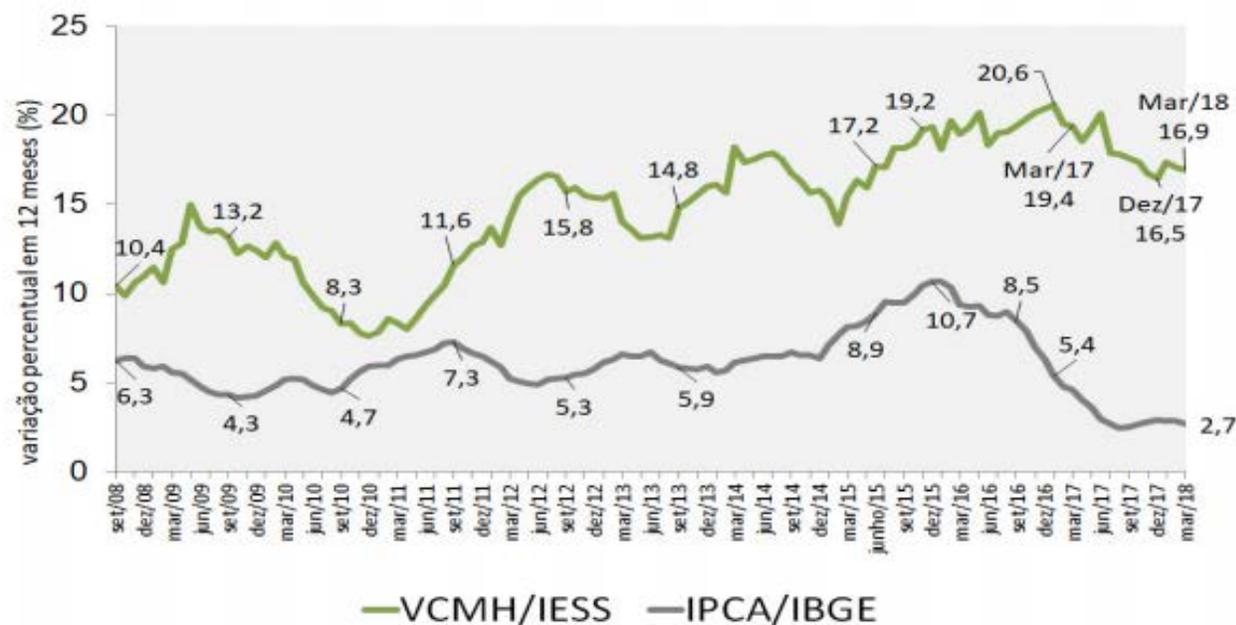
# CONTEXTO ATUAL MERCADO

## Variação Custo Médico Hospitalar



ANS - nº 41754-8

A variação dos custos médico-hospitalares (VCMH) foi de 16,9% para o período de 12 meses, encerrado em março de 2018. A VCMH se manteve superior à variação da inflação geral (IPCA) que foi de 2,7% para o mesmo período (Figura 1). Entre Dezembro de 2017 e Março de 2018, a VCMH/ IESS apresentou uma tendência de crescimento, passando de 16,5% para 16,9%. Em Março de 2017 o índice havia sido de 19,4%.



## CONTEXTO ATUAL



ANS - nº 41754-8

# Inflação médica: a grande vilã da saúde suplementar

*Luiz Augusto Carneiro e Cadri Massuda, presidente da Associação Brasileira de Planos de Saúde – PR*

Embora seja um problema mundial, o Brasil é um dos países que tem as maiores taxas de inflação médica. Um estudo recente do IESS – Instituto de Estudos de Saúde Suplementar mostrou que aqui a inflação médica, também chamada de **VCMH – Variação dos custos médicos hospitalares, foi de 3,4 vezes o valor da inflação geral. Na Argentina, país vizinho, esse número foi de 1,4. Países desenvolvidos, como a Dinamarca ou França, também apresentam uma variação excessiva nesse indicador: no primeiro foi de 3 vezes o valor da inflação base e, no segundo, de 2,5 vezes.** No Brasil, os custos relativos à internação são os mais expressivos, representando quase metade dos valores pagos pelas operadoras de saúde. O gasto com

## CONTEXTO ATUAL



Clientes de planos de saúde com mais de 80 anos aumenta 62%

**Dados da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) tabulados pelo Estado mostram que em dez anos o número de beneficiários com mais de 80 anos saltou 62%.** O índice é mais que o triplo do registrado no volume geral de clientes (18%) e superior à taxa de crescimento desse grupo populacional no período – de 55%, de acordo com o IBGE. Em 2030, 20% de todos os clientes de planos serão idosos, segundo projeção feita em estudo inédito do Instituto de Estudos de Saúde Suplementar (IESS) obtido pelo Estado. Hoje, esse índice é de cerca de 14%. O envelhecimento da população terá como resultado o aumento expressivo dos custos das operadoras e, por consequência, das mensalidades. Para o IESS, o estudo acende um alerta: se o sistema de saúde não mudar para barrar a alta nas despesas, o plano pode tornar-se um serviço muito caro e quase “impagável” para a maioria.

FioSaúde:  
2007 - 2016  
92,4%

## CONTEXTO ATUAL MERCADO



# Os malabarismos das empresas para cortar custos com plano de saúde

Os planos de assistência médica corporativa, que há quase duas décadas vêm sendo reajustados acima da inflação, estão colocando em cheque a própria saúde das empresas - e obrigando a buscar alternativas para conter as despesas com esse benefício aos funcionários. "Mudar de operadora pode reduzir os custos temporariamente, mas não resolve. É preciso investir numa estrutura de gestão profissional para estimular programas de prevenção e evitar procedimentos de alto custo que não sejam necessários", diz Luiz Edmundo Rosa, presidente da Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH).

## CONTEXTO ATUAL



# Reajuste de convênios coletivos passa de 18%

Os planos de saúde coletivos por adesão com até 30 beneficiários terão, a partir de 1º julho, mensalidades reajustadas em até 18,85%.

O aumento no preço desses convênios é negociado diretamente entre as operadoras e as administradoras, como a Qualicorp, ou os grupos, que podem ser sindicatos ou associações de classe.

A ANS (Agência Nacional de Saúde Suplementar) não regula esse valor, diferentemente do que ocorre com os planos individuais e familiares.

Na Amil, o aumento dos planos coletivos por adesão será de 18,85%.

Do Bradesco Saúde, os consumidores estão recebendo avisos de aumento de 18,4%. Na SulAmérica, a alta será de 17%.

## CONTEXTO ATUAL



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

- nº 41754-8

# Por que saúde virou problema das empresas

Por **Marli Olmos**

O médico e escritor americano Atul Gawande transformou-se em referência na área de saúde pelas propostas para reduzir riscos nas cirurgias e eliminar desperdícios. Há algumas semanas, Gawande foi contratado para ser o principal executivo da empresa de saúde que três grandes companhias - Amazon, JPMorgan Chase e Berkshire Hathaway - decidiram criar para cortar custos com planos de saúde de seus mais de 1 milhão de funcionários nos EUA.

A decisão de contratar o CEO antes mesmo de dar um nome à nova empresa demonstra o senso de urgência do trio para dar uma guinada no modelo tradicional de gestão de saúde no setor corporativo. O desafio do novo posto exigirá intensa dedicação de Gawande, que, além de cirurgião e escritor, é professor de saúde pública em Harvard. Para facilitar as coisas, a nova empresa de saúde terá sede em Boston, onde ele mora.

Um das mais fortes razões dos aumentos de custos, segundo analistas, vem dos desperdícios. Pesquisa do Instituto de Estudos de Saúde Suplementar, com base em informações encaminhadas pelas operadoras à ANS, comparou a quantidade de alguns exames complexos realizados no Brasil com a média mundial. Em 2015, foram feitas no país 132 ressonâncias magnéticas para cada grupo de mil beneficiários da saúde suplementar. A média dos países-membros da Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico (OCDE) foi de 52.

## CONTEXTO ATUAL



### Plano de saúde, cada vez mais caro

O reajuste médio dos planos de saúde empresariais, modalidade que representa 67% do setor, deve ser de 19% neste ano, de acordo com dados da consultoria Aon. Trata-se de um percentual acima do aumento de 17,9% aplicado em 2017. O argumento das operadoras de planos de saúde é que a introdução de novas tecnologias, o envelhecimento da população e o uso excessivo dos convênios médicos puxam para cima o custo da saúde, conhecido no setor como inflação médica.

No entanto, outras modalidades de planos de saúde que enfrentam esse mesmo cenário estão praticando reajustes menores em relação ao índice adotado em 2017. No plano individual, a correção neste ano será de 10%, o que representa uma redução de 3,55 pontos percentuais.

Os planos de saúde coletivos por adesão estão aumentando em média 18%, contra 22% do ano passado.

## CONTEXTO ATUAL



ANS - nº 41754-8

### Planos de saúde: Reajustes

Os reajustes dos planos de saúde têm sido muito superiores à inflação nos últimos anos. Mesmo com a queda expressiva do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo, que ostenta variação anual inferior a 3%, as mensalidades dos planos individuais sobem mais de 13% a cada ano, desde 2015. Representantes das operadoras alegam que os altos índices de correção das mensalidades são decorrência da inflação dos serviços médicos, que têm sido muito mais elevada que a medida pelos indicadores oficiais. Em 2017, por exemplo, o IPCA teve variação de 2,95%. Já a inflação médica foi de 17,91%, número seis vezes maior. Em consequência dos altos reajustes dos planos, um número crescente de consumidores vem desistindo de manter os convênios, que se tornaram excessivamente caros para os padrões brasileiros. De 2014 até fevereiro deste ano, cerca de três milhões de pessoas ficaram sem a cobertura dos planos, de acordo com dados da ANS, órgão responsável pela regulamentação e fiscalização das operadoras. O problema só não é maior porque, de todos os beneficiários do sistema, 67% são vinculados a planos empresariais. (Rubens Frota - O Estado do Ceará)

## CONTEXTO ATUAL



# Por que os planos de saúde aumentam tanto de preço?

Todo ano é a mesma coisa: usuários insatisfeitos com os aumentos dos planos de saúde. Em 2018, o teto do reajuste permitido pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) foi de 10%, 6,2% acima da inflação prevista para o ano. É claro que isso mexe muito com o bolso do brasileiro, mas você sabe por que os aumentos são tão altos? Emilio Puschmann, CEO da Amparo Saúde, primeiro centro de saúde por assinatura do país, explica os principais motivos que levam aos valores cada vez mais altos.

- 1) Exames desnecessários, repetidos e superfaturados
- 2) Internações desnecessárias e alto tempo médio de internação
- 3) Excesso de visitas no pronto socorro
- 4) Visitas a especialistas diretamente sem orientação e coordenação adequada
- 5) Falta de compartilhamento, padronização e consolidação adequada dos dados dos pacientes em tempo real
- 6) Falta de coordenação do cuidado

# CONTEXTO ATUAL



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8

**piauí**

A REVISTA

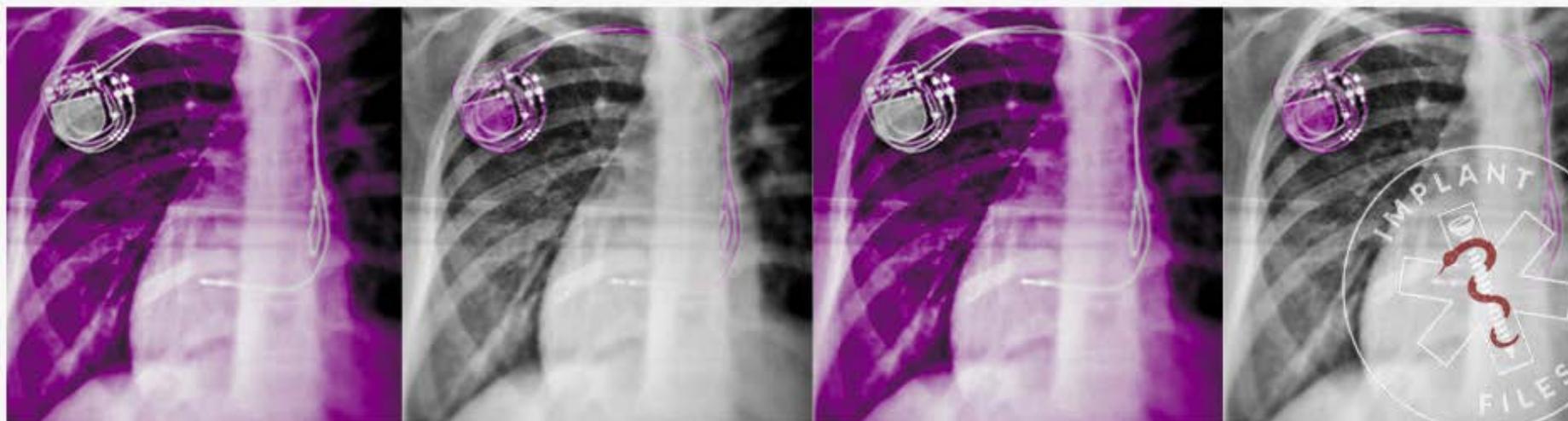
RÁDIO PIAUÍ

HERALD

LUPA

EVENTOS

ASSINE



anais da saúde pública

## Por dentro do cartel dos implantes

Relatórios sigilosos revelam como a maior fabricante mundial de dispositivos cardíacos fraudou licitações e estimulou cirurgias desnecessárias no Brasil durante 20 anos

ALLAN DE ABREU

## CONTEXTO ATUAL

### Mudança do Modelo Assistencial



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8

# APS privilegia o cuidado amplo

Modelo de Atenção Primária à Saúde, que evitaria excesso de idas aos hospitais e consultas a especialistas, é defendido durante 4º Fórum da Saúde Suplementar

**T**ema relevante e em evidência no setor da saúde privada, a Atenção Primária à Saúde (APS) foi discutida durante o 4º Fórum da Saúde Suplementar, promovido pela Federação Nacional de Saúde Suplementar (FenaSaúde), no Rio, nos últimos dias 22 e 23. A edição do evento deste ano teve como título 'O desafio da eficiência em Saúde: um debate inclusivo' e reuniu ministros, autoridades, representantes e especialistas do setor. Eles levaram ao público considerações sobre temáticas do segmento, como dilemas da assistência à saúde no mundo;

a economia e a saúde no cenário nacional; o crescimento dos custos no setor e a importância da disseminação de informações.

No painel "Como fortalecer a Atenção Primária à Saúde nos planos de saúde", o vice-presidente sênior da UnitedHealth Group, Lewis Sandy, mostrou a experiência norte-americana e disse que o modelo no Brasil está num estágio semelhante ao dos Estados Unidos na década de 1970, mas com a vantagem de agora a tecnologia está mais evoluída. O executivo frisou que, a exemplo do que ocorreu em seu país, é preciso criar a cultura da atenção primária

entre a população, uma vez que percebe que os brasileiros buscam primeiro um pronto-socorro, mesmo sem necessidade:

– Aqui, as pessoas estão acostumadas a priorizar o modelo fragmentado e não a terem acompanhamento de um médico generalista – disse.

Lewis também destacou que as pessoas com doenças crônicas são as que mais deveriam procurar a atenção primária, pelo fato de o modelo permitir melhor acompanhamento do paciente.

O modelo norte-americano, como explicou o executivo, ainda apresenta falhas,

e universitários vêm sendo treinados para se tornarem generalistas. Este ponto também foi destacado por Gustavo Gusso, professor da USP, no debate realizado após a palestra. Médico de família, Gusso foi enfático ao apontar que no Brasil, para a mudança de paradigma, é preciso incentivar estudantes a serem generalistas:

– O principal concorrente na atenção primária não são especificamente os especialistas, mas os prontos-socorros. Os pacientes precisariam ser atendidos na atenção primária. Isso faz parte de um processo civilizatório – completou.

O subprocurador-geral

**“É preciso incentivar estudantes a serem generalistas”**

**GUSTAVO GUSSO,**  
**PROFESSOR DA USP**

da República Augusto Aras, coordenador da 3ª Câmara de Coordenação e Revisão do Ministério Público Federal, defende que os planos de saúde devem estimular os pacientes a buscarem primeiro um clínico geral, e só posteriormente, em caso de necessidade,

indicar um especialista.

Para a presidente do Conselho da Aliança para a Saúde Populacional (ASAP), Ana Elisa Siqueira, quando o usuário do plano de saúde se sentir integrado ao sistema como um todo, acessando seus dados, contratos e a sua situação, ele se engajará na causa e também se esforçará pela sustentabilidade do processo como um todo.

O diretor-geral e CEO do Hospital Sírio Libanês, Paulo Chapchap, afirma que todos os dados do sistema precisam estar acessíveis para que operadoras e prestadores de serviço possam fazer uma gestão adequada da saúde.

# CONTEXTO ATUAL

## Mudança do Modelo Assistencial

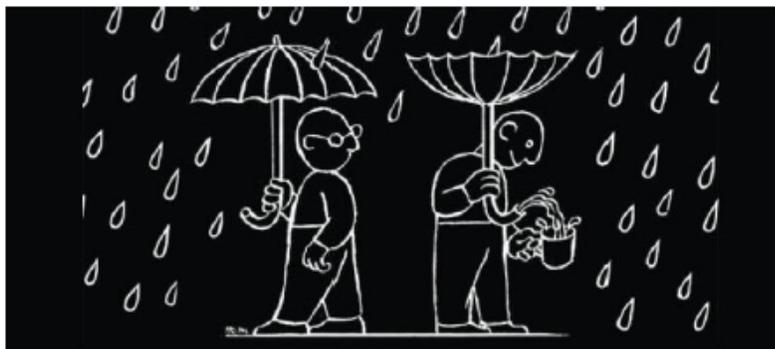


**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8

### PROGRAMA APS

**Visão: Mudança do Modelo de Gestão Assistencial e do Modelo de Remuneração para geração de valor.**



O Projeto é uma iniciativa desenvolvida pela ANS, que propõe um modelo inovador na saúde suplementar para reorganização da porta-de-entrada do sistema e prestação cuidados primários em saúde.



**FioSaúde**

---

## **Processo de Reajuste Exercício 2019**

# Tramitação



- ✓ Diretoria Colegiada elabora cenários com projeções orçamentárias, de acordo com estudos atuariais
- ✓ Diretoria apresenta ao Conselho Deliberativo os cenários, projeções e premissas orçamentárias – 04.12.2018
- ✓ Assembleia Geral é ouvida para conhecer o percentual necessário para reequilíbrio dos planos – 11.12.2018
- ✓ Conselho Deliberativo delibera sobre a nova tabela a ser adotada – 11.12.2018

# Avaliação Atuarial



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8

FioSaúde

Relatório Preliminar RN/FioSaúde nº 010, de  
29/11/2018

Avaliação Atuarial de Plano Assistencial

Avaliação Atuarial dos Planos de Assistência à Saúde da FioSaúde de 2018  
e Proposição de Custeio para 2019

Suporte Atuarial: Daniela Bello Santos  
MIBA nº 2.878

Coordenação Atuarial: Tatiana Xavier Gouvêa  
MIBA nº 2.136

RT Atuarial: Cláudia Márcia Mendes Martins  
MIBA nº 1.718

Coordenação Geral: João Roberto Rodarte  
Conep nº 6.928 / 6ª Região

# Avaliação Atuarial – 2018/2019



ANS - nº 41754-8

- Realização: Rodarte Nogueira Consultoria em Estatística e Atuária
- Período considerado para todos os Planos: despesas de setembro/2017 a agosto/2018

# FioSaúde – Perfil Etário Comparado



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8

## FIO SAÚDE

Razão Social: CAIXA DE ASSISTÊNCIA OSWALDO CRUZ

Data de registro ANS: 21/09/2010

Situação: Ativa

Todos  Assistência Médica  Exclusiv. Odontológico

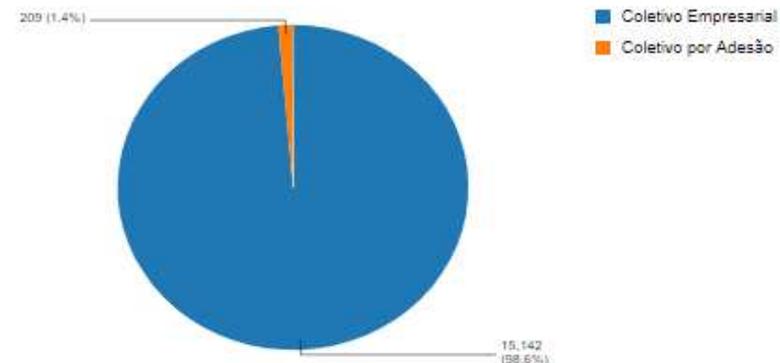
Percentual de idosos			Razão de dependência			Índice de envelhecimento		
Operadora	Modalidade	Sector	Operadora	Modalidade	Sector	Operadora	Modalidade	Sector
27,4%	24,3%	13,6%	69,4%	65,8%	49,8%	203,0%	157,5%	69,3%

Idade média			Percentual de beneficiários em planos coletivos			Percentual de beneficiários em planos antigos		
Operadora	Modalidade	Sector	Operadora	Modalidade	Sector	Operadora	Modalidade	Sector
43,3	41,3	35,2	100,0%	98,5%	80,5%	1,4%	37,8%	8,9%



Beneficiários por tipo de contratação

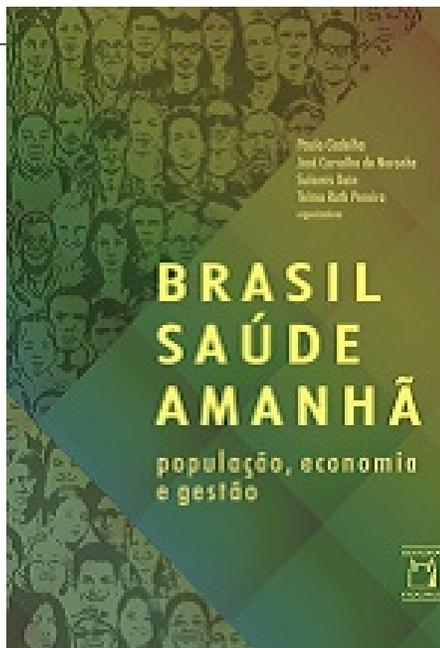


# FioSaúde – Perfil Etário Comparado



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8



**Organizadores::**  
Paulo Gadelha  
José Carvalho de Noronha  
Sulamis Dain  
Telma Ruth Pereira

	2010	2015	2020	2025	2030
<b>R. D. T.</b>	Razão percentual entre indivíduos dependentes (indivíduos até 14 anos + maiores de 60 anos) e adultos entre 15 e 49 anos.				
BRASIL	55,20	53,61	53,16	54,51	56,77
RJ	53,71	53,13	54,96	58,41	61,95
<b>I. E.</b>	Relação percentual entre idosos (+ de 60 anos) e indivíduos até 14 anos.				
BRASIL	39,26	50,50	66,10	85,17	105,82
RJ	55,59	72,98	94,23	117,12	139,21

R. D. T. – Razão de Dependência Total  
I. E. – Índice de Envelhecimento  
In: Brasil Saúde Amanhã, p. 48 a 51

Percentual de idosos			Razão de dependência			Índice de envelhecimento		
Operadora	Modalidade	Sector	Operadora	Modalidade	Sector	Operadora	Modalidade	Sector
27,4%	24,3%	13,6%	69,4%	65,8%	49,8%	203,0%	157,5%	69,3%

Fonte: ANS, disponível em: <http://www.ans.gov.br/perfil-do-setor/dados-e-indicadores-do-setor/sala-de-situacao>



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8

## Pop. Faixa Etária – Planos Antigos e Novos

TABELA 2  
COMPARATIVO DA PROPORÇÃO DE BENEFICIÁRIOS POR FAIXA ETÁRIA

Faixa Etária	Plano Básico	Plano Superior	Plano Executivo	Plano Essencial	Plano Clássico	Plano Executivo Especial	Plano Fam.I	Plano Fam.II	Plano Fam.III	Total dos Planos	ANS - Geral	ANS - Auto-gestões
0 - 18	9,8%	16,0%	10,1%	21,2%	29,2%	16,9%	15,9%	30,2%	28,0%	17,6%	23,9%	19,7%
19 - 23	6,1%	5,5%	4,8%	7,3%	4,3%	4,1%	5,0%	4,0%	3,7%	5,8%	6,6%	5,4%
24 - 28	5,7%	6,2%	6,0%	2,1%	0,9%	0,8%	14,0%	12,2%	10,6%	5,8%	7,9%	5,6%
29 - 33	5,3%	5,2%	5,8%	5,0%	7,5%	4,5%	10,8%	13,4%	6,9%	6,3%	9,9%	7,7%
34 - 38	4,2%	6,8%	5,1%	9,6%	14,5%	9,1%	8,3%	9,9%	5,3%	7,9%	10,5%	8,9%
39 - 43	3,9%	7,4%	4,1%	8,9%	13,9%	7,4%	4,7%	8,4%	2,6%	7,1%	8,6%	7,3%
44 - 48	4,0%	6,8%	3,7%	8,3%	8,5%	6,6%	3,2%	1,9%	1,1%	6,0%	6,8%	6,0%
49 - 53	5,6%	6,1%	5,5%	9,8%	7,7%	3,3%	2,9%	2,1%	0,5%	6,4%	6,0%	6,4%
54 - 58	8,3%	8,0%	6,9%	10,5%	5,2%	8,3%	3,6%	1,0%	0,5%	7,6%	5,3%	7,1%
59 +	★ 47,2%	★ 32,2%	★ 47,9%	17,2%	8,2%	★ 38,8%	★ 31,7%	17,0%	★ 40,7%	29,3%	14,5%	25,7%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fonte: Arquivo "plan\_atuaria\_2018.xlsx" e site da ANS-posição set/2018

★ A população da FioSaúde é mais idosa do que a média das autogestões e mais do que o dobro do que o percentual do setor suplementar.

# Reajuste proposto com base no cálculo atuarial



ANS - nº 41754-8

PLANO	Percentual
Básico	33,0%
Superior	17,5%
Executivo	5,00%
Essencial	21,2%
Clássico	19,0%
Executivo Especial	5,00%
Família I	21,2%
Família II	19,0%
Família III	5,00%



**FioSaúde**

---

## **Orçamento e Premissas Exercício 2019**

# Premissas do Orçamento 2019



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8

Os valores projetados para 2019 foram calculados com base na obtenção das tendências observadas nos exercícios 2012 à 2018, consideradas as premissas mencionadas a seguir:

## Receitas

### ➤ Reajuste

Reajuste a ser definido, com as receitas e o resultado apresentado conforme proposta calculada pela Rodarte (Atuária Contratada);

### ➤ Migração de Vidas – Plano Novo

Projetamos uma migração de 200 vidas por mês, sendo 100 do plano Básico/Essencial e 100 do Plano Superior/Clássico, valorizadas ao preço médio dos planos Essencial e Clássico;

# Premissas do Orçamento 2019



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8

## Receitas

### ➤ Decréscimo de Vidas

Calculamos com base nos históricos de 2017/2018 a perda de receita com exclusões do plano sejam por falecimento, exclusões ou solicitações e sensibilizamos o orçamento das Receitas com Mensalidades ao longo do Exercício;

### ➤ Receita Financeira

Média Projetada com acréscimo de 0,5% ao mês;

# Premissas do Orçamento 2019



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8

## Despesas

- Despesas com Eventos Médicos e Odontológicos  
Projetadas com base no total de Despesas Médicas e Odontológicas do exercício de 2017, com acréscimo de 10% de inflação médica, considerando ainda no cálculo as oscilações mensais médias verificadas nos exercícios de 2012 a 2018;
- Recuperação por co-participação em eventos médicos  
Trata-se da recuperação de 2017, também sensibilizada pelo acréscimo de 10% de inflação médica;
- Redução de Despesas Assistências – Plano Novo  
Consideramos a Migração de 200 Vidas/mês dos planos Básico /Essencial e Superior/Clássico e utilizamos as premissas de redução de despesas da nova metodologia de assistência à Saúde implementada pelo novo produto para afetar o orçamento das despesas.

# Premissas do Orçamento 2019



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8

## Despesas

- Peona – Provisão de Eventos Ocorridos e não Avisados Calculada com base no que determina ANS;
- Outras Despesas Operacionais com Assistência Médica e Odontológicas  
Trata-se do grupo que contempla os programas de atenção à saúde, para esse saldo consideramos o valor corrigido no término do exercício de 2017 mais 5% de inflação para o exercício de 2019;
- Despesas Financeiras/Administrativas/Patrimoniais  
Para esses grupos corrigimos a média de 2018 em 5% para o exercício de 2019, considerando a tendência de queda da taxa inflacionária (INPC) aplicada aos contratos, reajuste dos funcionários entre outros fatores determinantes.

# Projeção Orçamentária - 2019



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8

Descrição	Orçado 1º Trimestre	Orçado 2º Trimestre	Orçado 3º Trimestre	Orçado 4º Trimestre	Saldo Orçado Acumulado
<b>Receitas</b>					
<b>Contra Prestação Efetivas/Premios</b>	<b>40.893.534,73</b>	<b>40.568.123,47</b>	<b>40.330.564,78</b>	<b>40.095.143,97</b>	<b>161.887.366,94</b>
Receita Participante e Crescimento de Vidas	37.364.717,67	37.231.843,80	37.272.263,45	37.307.621,35	149.176.446,27
Receita MPOG	3.528.817,06	3.336.279,67	3.058.301,33	2.787.522,62	12.710.920,67
<b>Impostos sobre a Receita</b>	<b>(1.183.681,33)</b>	<b>(1.060.644,19)</b>	<b>(939.595,32)</b>	<b>(833.020,57)</b>	<b>(4.016.941,41)</b>
<b>Outras Receitas Oper. Relac. a Plano de Saúde</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Receitas Financeiras/Diversas</b>	<b>286.423,99</b>	<b>290.741,87</b>	<b>277.024,10</b>	<b>215.929,05</b>	<b>1.070.119,01</b>
<b>Despesas</b>	<b>76,7%</b>	<b>82,5%</b>	<b>88,3%</b>	<b>91,3%</b>	<b>84,7%</b>
<b>Eventos Indenizáveis Líquidos</b>	<b>(32.486.172,04)</b>	<b>(34.900.878,86)</b>	<b>(36.852.969,33)</b>	<b>(37.886.196,76)</b>	<b>(142.126.216,98)</b>
<b>Reembolso por Coparticipação</b>	<b>1.372.623,04</b>	<b>1.480.575,56</b>	<b>1.569.040,55</b>	<b>1.618.798,81</b>	<b>6.041.037,96</b>
<b>Provisão de Eventos Ocorridos e Não Avisados</b>	<b>(270.467,33)</b>	<b>(36.347,47)</b>	<b>(347.723,89)</b>	<b>(354.166,78)</b>	<b>(1.008.705,47)</b>
<b>Outras Operacionais/Financeiras/Administrativas</b>	<b>(4.369.670,28)</b>	<b>(4.697.777,60)</b>	<b>(4.418.146,09)</b>	<b>(4.795.235,24)</b>	<b>(18.280.829,22)</b>
<b>Outras Despesas Oper com Planos de Assistência</b>	<b>(603.387,25)</b>	<b>(935.893,25)</b>	<b>(770.365,22)</b>	<b>(764.586,56)</b>	<b>(3.074.232,28)</b>
<b>Despesas Financeiras</b>	<b>(127.272,73)</b>	<b>(142.427,70)</b>	<b>(116.346,17)</b>	<b>(170.040,70)</b>	<b>(556.087,30)</b>
<b>Despesas Administrativas</b>	<b>(3.627.434,05)</b>	<b>(3.607.880,40)</b>	<b>(3.519.858,46)</b>	<b>(3.849.031,73)</b>	<b>(14.604.204,64)</b>
Despesa com Pessoal Proprio	(2.696.132,26)	(2.681.598,78)	(2.616.175,46)	(2.860.837,29)	(10.854.743,80)
Despesa com Serviços de Terceiros	(588.830,32)	(585.656,24)	(571.367,90)	(624.801,60)	(2.370.656,06)
Despesa com Localiz. e Funcion.	(310.996,33)	(309.319,91)	(301.773,39)	(329.994,90)	(1.252.084,54)
Despesas Administrativas Diversas	(31.475,13)	(31.305,47)	(30.541,70)	(33.397,93)	(126.720,23)
<b>Despesas Patrimoniais</b>	<b>(11.576,25)</b>	<b>(11.576,25)</b>	<b>(11.576,25)</b>	<b>(11.576,25)</b>	<b>(46.305,00)</b>
<b>Resultado do exercício</b>	<b>4.242.590,78</b>	<b>1.643.792,77</b>	<b>(381.805,20)</b>	<b>(1.938.747,52)</b>	<b>R\$ 3.565.830,83</b>



**FioSaúde**

---

## **Propostas Alternativas**

# Reajuste proposto pela Diretoria



ANS - nº 41754-8

PLANO	Percentual
Básico	19,50%
Superior	19,50%
Executivo	7,50%
Essencial	19,50%
Clássico	19,50%
Executivo Especial	7,50%
Família I	19,50%
Família II	19,50%
Família III	7,50%

# Premissas do Orçamento 2019



- Na proposta da Diretoria seriam mantidas todas as premissas originais do Orçamento para 2019

# Projeção Orçamentária – Proposta da Diretoria - 2019



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8

Descrição	Orçado 1º Trimestre	Orçado 2º Trimestre	Orçado 3º Trimestre	Orçado 4º Trimestre	Saldo Orçado Acumulado
<b>Receitas</b>					
<b>Contra Prestação Efetivas/Premios</b>	<b>40.563.008,71</b>	<b>40.239.468,17</b>	<b>40.003.352,89</b>	<b>39.769.365,09</b>	<b>160.575.194,85</b>
Receita Participante e Crescimo de Vidas	37.033.966,63	36.902.333,25	36.943.264,09	36.978.867,11	147.858.431,08
Receita MPOG	3.529.042,07	3.337.134,92	3.060.088,80	2.790.497,98	12.716.763,77
<b>Impostos sobre a Receita</b>	<b>(1.161.701,35)</b>	<b>(1.038.788,61)</b>	<b>(917.835,73)</b>	<b>(817.272,71)</b>	<b>(3.935.598,40)</b>
<b>Outras Receitas Oper. Relac. a Plano de Saúde</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Receitas Financeiras/Diversas</b>	<b>286.423,99</b>	<b>290.741,87</b>	<b>277.024,10</b>	<b>215.929,05</b>	<b>1.070.119,01</b>
<b>Despesas</b>	<b>77,4%</b>	<b>83,1%</b>	<b>89,1%</b>	<b>91,8%</b>	<b>85,3%</b>
<b>Eventos Indenizáveis Líquidos</b>	<b>(32.486.172,04)</b>	<b>(34.900.878,86)</b>	<b>(36.852.969,33)</b>	<b>(37.886.196,76)</b>	<b>(142.126.216,98)</b>
<b>Reembolso por Coparticipação</b>	<b>1.372.623,04</b>	<b>1.480.575,56</b>	<b>1.569.040,55</b>	<b>1.618.798,81</b>	<b>6.041.037,96</b>
<b>Provisão de Eventos Ocorridos e Não Avisados</b>	<b>(270.467,33)</b>	<b>(36.347,47)</b>	<b>(347.723,89)</b>	<b>(242.632,15)</b>	<b>(897.170,84)</b>
<b>Outras Operacionais/Financeiras/Administrativas</b>	<b>(4.369.670,28)</b>	<b>(4.697.777,60)</b>	<b>(4.418.146,09)</b>	<b>(4.795.235,24)</b>	<b>(18.280.829,22)</b>
<b>Outras Despesas Oper com Planos de Assistência</b>	<b>(603.387,25)</b>	<b>(935.893,25)</b>	<b>(770.365,22)</b>	<b>(764.586,56)</b>	<b>(3.074.232,28)</b>
<b>Despesas Financeiras</b>	<b>(127.272,73)</b>	<b>(142.427,70)</b>	<b>(116.346,17)</b>	<b>(170.040,70)</b>	<b>(556.087,30)</b>
<b>Despesas Administrativas</b>	<b>(3.627.434,05)</b>	<b>(3.607.880,40)</b>	<b>(3.519.858,46)</b>	<b>(3.849.031,73)</b>	<b>(14.604.204,64)</b>
Despesa com Pessoal Proprio	(2.696.132,26)	(2.681.598,78)	(2.616.175,46)	(2.860.837,29)	(10.854.743,80)
Despesa com Serviços de Terceiros	(588.830,32)	(585.656,24)	(571.367,90)	(624.801,60)	(2.370.656,06)
Despesa com Localiz. e Funcion.	(310.996,33)	(309.319,91)	(301.773,39)	(329.994,90)	(1.252.084,54)
Despesas Administrativas Diversas	(31.475,13)	(31.305,47)	(30.541,70)	(33.397,93)	(126.720,23)
<b>Despesas Patrimoniais</b>	<b>(11.576,25)</b>	<b>(11.576,25)</b>	<b>(11.576,25)</b>	<b>(11.576,25)</b>	<b>(46.305,00)</b>
<b>Resultado do exercício</b>	<b>3.934.044,74</b>	<b>1.336.993,05</b>	<b>(687.257,50)</b>	<b>(2.137.243,90)</b>	<b>R\$ 2.446.536,38</b>

# Reajuste proposto pelo Conselho Deliberativo



ANS - nº 41754-8

PLANO	Percentual
Básico	13,50%
Superior	13,50%
Executivo	9,50%
Essencial	13,50%
Clássico	13,50%
Executivo Especial	9,50%
Família I	13,50%
Família II	13,50%
Família III	9,50%

# Premissas do Orçamento 2019



## Principais Ajustes nas Premissas Originais:

- Redução da Inflação Médica de 10% para 8,5%;
- Redução em 50% do Impacto com a Perda de Vidas no plano, considerando os casos de saídas por Inadimplência e solicitação voluntária.

# Projeção Orçamentária - Proposta do CD - 2019



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8

Descrição	Orçado 1º Trimestre	Orçado 2º Trimestre	Orçado 3º Trimestre	Orçado 4º Trimestre	Saldo Orçado Acumulado
<b>Receitas</b>					
<b>Contra Prestação Efetivas/Premios</b>	<b>39.170.876,50</b>	<b>39.003.495,24</b>	<b>38.879.777,09</b>	<b>38.757.121,48</b>	<b>155.811.270,31</b>
Receita Participante e Crescimo de Vidas	35.618.790,01	35.578.771,73	35.636.627,76	35.661.907,05	142.496.096,55
Receita MPOG	3.552.086,49	3.424.723,51	3.243.149,33	3.095.214,42	13.315.173,75
<b>Impostos sobre a Receita</b>	<b>(1.091.696,62)</b>	<b>(980.845,89)</b>	<b>(868.723,40)</b>	<b>(785.246,32)</b>	<b>(3.726.512,23)</b>
<b>Outras Receitas Oper. Relac. a Plano de Saúde</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Receitas Financeiras/Diversas</b>	<b>286.423,99</b>	<b>290.741,87</b>	<b>277.024,10</b>	<b>215.929,05</b>	<b>1.070.119,01</b>
<b>Despesas</b>	<b>78,9%</b>	<b>84,5%</b>	<b>90,3%</b>	<b>92,2%</b>	<b>86,5%</b>
<b>Eventos Indenizáveis Líquidos</b>	<b>(32.043.178,78)</b>	<b>(34.424.957,79)</b>	<b>(36.350.428,83)</b>	<b>(37.369.566,80)</b>	<b>(140.188.132,21)</b>
<b>Reembolso por Coparticipação</b>	<b>1.353.905,45</b>	<b>1.460.385,89</b>	<b>1.547.644,55</b>	<b>1.596.724,28</b>	<b>5.958.660,17</b>
<b>Provisão de Eventos Ocorridos e Não Avisados</b>	<b>(228.039,76)</b>	<b>9.225,67</b>	<b>(299.609,44)</b>	<b>26.186,28</b>	<b>(492.237,26)</b>
<b>Outras Operacionais/Financeiras/Administrativas</b>	<b>(4.369.670,28)</b>	<b>(4.697.777,60)</b>	<b>(4.418.146,09)</b>	<b>(4.795.235,24)</b>	<b>(18.280.829,22)</b>
<b>Outras Despesas Oper com Planos de Assistência</b>	<b>(603.387,25)</b>	<b>(935.893,25)</b>	<b>(770.365,22)</b>	<b>(764.586,56)</b>	<b>(3.074.232,28)</b>
<b>Despesas Financeiras</b>	<b>(127.272,73)</b>	<b>(142.427,70)</b>	<b>(116.346,17)</b>	<b>(170.040,70)</b>	<b>(556.087,30)</b>
<b>Despesas Administrativas</b>	<b>(3.627.434,05)</b>	<b>(3.607.880,40)</b>	<b>(3.519.858,46)</b>	<b>(3.849.031,73)</b>	<b>(14.604.204,64)</b>
Despesa com Pessoal Proprio	(2.696.132,26)	(2.681.598,78)	(2.616.175,46)	(2.860.837,29)	(10.854.743,80)
Despesa com Serviços de Terceiros	(588.830,32)	(585.656,24)	(571.367,90)	(624.801,60)	(2.370.656,06)
Despesa com Localiz. e Funcion.	(310.996,33)	(309.319,91)	(301.773,39)	(329.994,90)	(1.252.084,54)
Despesas Administrativas Diversas	(31.475,13)	(31.305,47)	(30.541,70)	(33.397,93)	(126.720,23)
<b>Despesas Patrimoniais</b>	<b>(11.576,25)</b>	<b>(11.576,25)</b>	<b>(11.576,25)</b>	<b>(11.576,25)</b>	<b>(46.305,00)</b>
<b>Resultado do exercício</b>	<b>3.078.620,49</b>	<b>660.267,39</b>	<b>(1.232.462,03)</b>	<b>(2.354.087,27)</b>	<b>R\$ 152.338,57</b>

# Projeção Orçamentária – Cenário Sem Reajuste



ANS - nº 41754-8

Descrição	Orçado 1º Trimestre	Orçado 2º Trimestre	Orçado 3º Trimestre	Orçado 4º Trimestre	Saldo Orçado Acumulado
<b>Receitas</b>					
<b>Contra Prestação Efetivas/Premios</b>	<b>34.621.677,46</b>	<b>34.314.494,29</b>	<b>34.095.163,70</b>	<b>33.877.970,98</b>	<b>136.909.306,43</b>
Receita Participante e Crescimo de Vidas	31.092.860,40	30.978.214,62	31.036.862,37	31.090.448,36	124.198.385,76
Receita MPOG	3.528.817,06	3.336.279,67	3.058.301,33	2.787.522,62	12.710.920,67
<b>Impostos sobre a Receita</b>	<b>(766.602,82)</b>	<b>(644.777,85)</b>	<b>(524.941,15)</b>	<b>(532.413,17)</b>	<b>(2.468.734,99)</b>
<b>Outras Receitas Oper. Relac. a Plano de Saúde</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Receitas Financeiras/Diversas</b>	<b>286.423,99</b>	<b>290.741,87</b>	<b>277.024,10</b>	<b>215.929,05</b>	<b>1.070.119,01</b>
<b>Despesas</b>	<b>90,6%</b>	<b>97,5%</b>	<b>104,5%</b>	<b>101,8%</b>	<b>98,6%</b>
<b>Eventos Indenizaveis Liquidos</b>	<b>(32.486.172,04)</b>	<b>(34.900.878,86)</b>	<b>(36.852.969,33)</b>	<b>(37.886.196,76)</b>	<b>(142.126.216,98)</b>
<b>Reembolso por Coparticipação</b>	<b>1.372.623,04</b>	<b>1.480.575,56</b>	<b>1.569.040,55</b>	<b>1.618.798,81</b>	<b>6.041.037,96</b>
<b>Provisão de Eventos Ocorridos e Não Avisados</b>	<b>(270.467,33)</b>	<b>(36.347,47)</b>	<b>(347.723,89)</b>	<b>1.768.968,37</b>	<b>1.114.429,67</b>
<b>Outras Operacionais/Financeiras/Administrativas</b>	<b>(4.369.670,28)</b>	<b>(4.697.777,60)</b>	<b>(4.418.146,09)</b>	<b>(4.795.235,24)</b>	<b>(18.280.829,22)</b>
<b>Outras Despesas Oper com Planos de Assistência</b>	<b>(603.387,25)</b>	<b>(935.893,25)</b>	<b>(770.365,22)</b>	<b>(764.586,56)</b>	<b>(3.074.232,28)</b>
<b>Despesas Financeiras</b>	<b>(127.272,73)</b>	<b>(142.427,70)</b>	<b>(116.346,17)</b>	<b>(170.040,70)</b>	<b>(556.087,30)</b>
<b>Despesas Administrativas</b>	<b>(3.627.434,05)</b>	<b>(3.607.880,40)</b>	<b>(3.519.858,46)</b>	<b>(3.849.031,73)</b>	<b>(14.604.204,64)</b>
Despesa com Pessoal Proprio	(2.696.132,26)	(2.681.598,78)	(2.616.175,46)	(2.860.837,29)	(10.854.743,80)
Despesa com Serviços de Terceiros	(588.830,32)	(585.656,24)	(571.367,90)	(624.801,60)	(2.370.656,06)
Despesa com Localiz. e Funcion.	(310.996,33)	(309.319,91)	(301.773,39)	(329.994,90)	(1.252.084,54)
Despesas Administrativas Diversas	(31.475,13)	(31.305,47)	(30.541,70)	(33.397,93)	(126.720,23)
<b>Despesas Patrimoniais</b>	<b>(11.576,25)</b>	<b>(11.576,25)</b>	<b>(11.576,25)</b>	<b>(11.576,25)</b>	<b>(46.305,00)</b>
<b>Resultado do exercício</b>	<b>(1.612.187,98)</b>	<b>(4.193.970,07)</b>	<b>(6.202.552,11)</b>	<b>(5.732.177,96)</b>	<b>R\$ (17.740.888,12)</b>



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

ANS - nº 41754-8



**FioSaúde**

---

**Preços a partir de Janeiro 2019**

# Tabela Proposta para 2019 x 2018



ANS - nº 41754-8

Tabela Cheia Corrigida - 2019										
	Básico	Superior	Executivo	Essencial	Clássico	Exec esp	Familia I	Familia II	Familia III	
0-18	R\$ 218,66	R\$ 320,40	R\$ 454,19	R\$ 222,03	R\$ 375,19	R\$ 456,61	R\$ 222,03	R\$ 375,19	R\$ 456,61	R\$ 456,61
19-23	R\$ 233,23	R\$ 338,19	R\$ 480,29	R\$ 233,13	R\$ 393,96	R\$ 482,93	R\$ 233,13	R\$ 393,96	R\$ 482,93	R\$ 482,93
24-28	R\$ 267,85	R\$ 387,15	R\$ 553,38	R\$ 255,33	R\$ 431,47	R\$ 556,21	R\$ 255,33	R\$ 431,47	R\$ 556,21	R\$ 556,21
29-33	R\$ 333,46	R\$ 489,48	R\$ 692,60	R\$ 288,63	R\$ 487,75	R\$ 697,14	R\$ 288,63	R\$ 487,75	R\$ 697,14	R\$ 697,14
34-38	R\$ 422,74	R\$ 611,87	R\$ 870,10	R\$ 344,13	R\$ 581,55	R\$ 875,65	R\$ 344,13	R\$ 581,55	R\$ 875,65	R\$ 875,65
39-43	R\$ 530,25	R\$ 765,38	R\$ 1.091,10	R\$ 444,04	R\$ 750,39	R\$ 1.097,38	R\$ 444,04	R\$ 750,39	R\$ 1.097,38	R\$ 1.097,38
44-48	R\$ 663,27	R\$ 958,95	R\$ 1.371,28	R\$ 543,94	R\$ 919,21	R\$ 1.379,23	R\$ 543,94	R\$ 919,21	R\$ 1.379,23	R\$ 1.379,23
49-53	R\$ 849,11	R\$ 1.230,39	R\$ 1.755,86	R\$ 666,06	R\$ 1.125,58	R\$ 1.766,33	R\$ 666,06	R\$ 1.125,58	R\$ 1.766,33	R\$ 1.766,33
54-58	R\$ 1.053,20	R\$ 1.530,75	R\$ 2.178,74	R\$ 932,50	R\$ 1.575,79	R\$ 2.192,88	R\$ 932,50	R\$ 1.575,79	R\$ 2.192,88	R\$ 2.192,88
59+	R\$ 1.233,59	R\$ 1.791,08	R\$ 2.549,41	R\$ 1.332,13	R\$ 2.251,14	R\$ 2.564,92	R\$ 1.332,13	R\$ 2.251,14	R\$ 2.564,92	R\$ 2.564,92

Tabela Cheia - 2018										
	Básico	Superior	Executivo	Essencial	Clássico	Exec esp	Familia I	Familia II	Familia III	
0-18	R\$ 192,65	R\$ 282,29	R\$ 414,79	R\$ 195,62	R\$ 330,56	R\$ 416,99	R\$ 195,62	R\$ 330,56	R\$ 416,99	R\$ 416,99
19-23	R\$ 205,49	R\$ 297,97	R\$ 438,62	R\$ 205,40	R\$ 347,10	R\$ 441,03	R\$ 205,40	R\$ 347,10	R\$ 441,03	R\$ 441,03
24-28	R\$ 235,99	R\$ 341,10	R\$ 505,37	R\$ 224,96	R\$ 380,15	R\$ 507,95	R\$ 224,96	R\$ 380,15	R\$ 507,95	R\$ 507,95
29-33	R\$ 293,79	R\$ 431,26	R\$ 632,51	R\$ 254,30	R\$ 429,73	R\$ 636,65	R\$ 254,30	R\$ 429,73	R\$ 636,65	R\$ 636,65
34-38	R\$ 372,46	R\$ 539,09	R\$ 794,61	R\$ 303,20	R\$ 512,38	R\$ 799,68	R\$ 303,20	R\$ 512,38	R\$ 799,68	R\$ 799,68
39-43	R\$ 467,18	R\$ 674,35	R\$ 996,44	R\$ 391,22	R\$ 661,14	R\$ 1.002,18	R\$ 391,22	R\$ 661,14	R\$ 1.002,18	R\$ 1.002,18
44-48	R\$ 584,38	R\$ 844,89	R\$ 1.252,31	R\$ 479,25	R\$ 809,88	R\$ 1.259,57	R\$ 479,25	R\$ 809,88	R\$ 1.259,57	R\$ 1.259,57
49-53	R\$ 748,12	R\$ 1.084,05	R\$ 1.603,53	R\$ 586,84	R\$ 991,70	R\$ 1.613,09	R\$ 586,84	R\$ 991,70	R\$ 1.613,09	R\$ 1.613,09
54-58	R\$ 927,93	R\$ 1.348,68	R\$ 1.989,71	R\$ 821,58	R\$ 1.388,36	R\$ 2.002,63	R\$ 821,58	R\$ 1.388,36	R\$ 2.002,63	R\$ 2.002,63
59+	R\$ 1.086,86	R\$ 1.578,04	R\$ 2.328,22	R\$ 1.173,68	R\$ 1.983,38	R\$ 2.342,39	R\$ 1.173,68	R\$ 1.983,38	R\$ 2.342,39	R\$ 2.342,39

## Tabela MPOG 2017



ANS - nº 41754-8

FX. ETÁRIA	MPOG 2017
0-18	R\$ 101,56
19-23	R\$ 102,97
24-28	R\$ 105,08
29-33	R\$ 105,79
34-38	R\$ 110,73
39-43	R\$ 106,38
44-48	R\$ 117,42
49-53	R\$ 119,28
54-58	R\$ 121,41
59+	R\$ 124,33

**Obs: Não houve reajuste na tabela do MPOG para 2017 e ainda não temos informações de correção para 2019.**

# Aumento em Reais – 2019



ANS - nº 41754-8

Tabela 2019 - Valor Incrementado para 2019 - por plano e faixa

	Básico	Superior	Executivo	Essencial	Clássico	Exec esp	Familia I	Familia II	Familia III
0-18	R\$ 26,01	R\$ 38,11	R\$ 39,41	R\$ 26,41	R\$ 44,63	R\$ 39,61	R\$ 26,41	R\$ 44,63	R\$ 39,61
19-23	R\$ 27,74	R\$ 40,23	R\$ 41,67	R\$ 27,73	R\$ 46,86	R\$ 41,90	R\$ 27,73	R\$ 46,86	R\$ 41,90
24-28	R\$ 31,86	R\$ 46,05	R\$ 48,01	R\$ 30,37	R\$ 51,32	R\$ 48,26	R\$ 30,37	R\$ 51,32	R\$ 48,26
29-33	R\$ 39,66	R\$ 58,22	R\$ 60,09	R\$ 34,33	R\$ 58,01	R\$ 60,48	R\$ 34,33	R\$ 58,01	R\$ 60,48
34-38	R\$ 50,28	R\$ 72,78	R\$ 75,49	R\$ 40,93	R\$ 69,17	R\$ 75,97	R\$ 40,93	R\$ 69,17	R\$ 75,97
39-43	R\$ 63,07	R\$ 91,04	R\$ 94,66	R\$ 52,81	R\$ 89,25	R\$ 95,21	R\$ 52,81	R\$ 89,25	R\$ 95,21
44-48	R\$ 78,89	R\$ 114,06	R\$ 118,97	R\$ 64,70	R\$ 109,33	R\$ 119,66	R\$ 64,70	R\$ 109,33	R\$ 119,66
49-53	R\$ 101,00	R\$ 146,35	R\$ 152,34	R\$ 79,22	R\$ 133,88	R\$ 153,24	R\$ 79,22	R\$ 133,88	R\$ 153,24
54-58	R\$ 125,27	R\$ 182,07	R\$ 189,02	R\$ 110,91	R\$ 187,43	R\$ 190,25	R\$ 110,91	R\$ 187,43	R\$ 190,25
59+	R\$ 146,73	R\$ 213,04	R\$ 221,18	R\$ 158,45	R\$ 267,76	R\$ 222,53	R\$ 158,45	R\$ 267,76	R\$ 222,53

# Tabela com o Impacto da Dedução do MPOG



ANS - nº 41754-8

Tabela Corrigida e Afetada pelo MPOG - 2019										
	Básico	Superior	Executivo	Essencial	Clássico	Exec esp	Familia I	Familia II	Familia III	
0-18	R\$ 117,10	R\$ 218,84	R\$ 352,63	R\$ 120,47	R\$ 273,63	R\$ 355,05	R\$ 222,03	R\$ 375,19	R\$ 456,61	
19-23	R\$ 130,26	R\$ 235,22	R\$ 377,32	R\$ 130,16	R\$ 290,99	R\$ 379,96	R\$ 233,13	R\$ 393,96	R\$ 482,93	
24-28	R\$ 162,77	R\$ 282,07	R\$ 448,30	R\$ 150,25	R\$ 326,39	R\$ 451,13	R\$ 255,33	R\$ 431,47	R\$ 556,21	
29-33	R\$ 227,67	R\$ 383,69	R\$ 586,81	R\$ 182,84	R\$ 381,96	R\$ 591,35	R\$ 288,63	R\$ 487,75	R\$ 697,14	
34-38	R\$ 312,01	R\$ 501,14	R\$ 759,37	R\$ 233,40	R\$ 470,82	R\$ 764,92	R\$ 344,13	R\$ 581,55	R\$ 875,65	
39-43	R\$ 423,87	R\$ 659,00	R\$ 984,72	R\$ 337,66	R\$ 644,01	R\$ 991,00	R\$ 444,04	R\$ 750,39	R\$ 1.097,38	
44-48	R\$ 545,85	R\$ 841,53	R\$ 1.253,86	R\$ 426,52	R\$ 801,79	R\$ 1.261,81	R\$ 543,94	R\$ 919,21	R\$ 1.379,23	
49-53	R\$ 729,83	R\$ 1.111,11	R\$ 1.636,58	R\$ 546,78	R\$ 1.006,30	R\$ 1.647,05	R\$ 666,06	R\$ 1.125,58	R\$ 1.766,33	
54-58	R\$ 931,79	R\$ 1.409,34	R\$ 2.057,33	R\$ 811,09	R\$ 1.454,38	R\$ 2.071,47	R\$ 932,50	R\$ 1.575,79	R\$ 2.192,88	
59+	R\$ 1.109,26	R\$ 1.666,75	R\$ 2.425,08	R\$ 1.207,80	R\$ 2.126,81	R\$ 2.440,59	R\$ 1.332,13	R\$ 2.251,14	R\$ 2.564,92	

# Comparativo de Preço com Mercado



ANS - nº 41754-8

## Plano Essencial

Faixa Etária	FioSaúde Essencial	Amil (*) 400	Bradesco (*) Nacional Flex	Unimed Rio (*) Beta 2 Dental
0-18	R\$ 222,03	R\$ 348,92	R\$ 287,02	R\$ 378,30
19-23	R\$ 233,13	R\$ 436,16	R\$ 357,08	R\$ 480,63
24-28	R\$ 255,33	R\$ 545,20	R\$ 419,24	R\$ 600,70
29-33	R\$ 288,63	R\$ 599,72	R\$ 512,44	R\$ 632,05
34-38	R\$ 344,13	R\$ 629,71	R\$ 571,23	R\$ 670,48
39-43	R\$ 444,04	R\$ 692,68	R\$ 594,94	R\$ 766,76
44-48	R\$ 543,94	R\$ 865,85	R\$ 703,27	R\$ 928,02
49-53	R\$ 666,06	R\$ 952,44	R\$ 821,71	R\$ 1.067,23
54-58	R\$ 932,50	R\$ 1.190,54	R\$ 977,49	R\$ 1.486,64
59+	R\$ 1.332,13	R\$ 2.083,45	R\$ 1.722,02	R\$ 2.269,07
<b>Vigência</b>	jan/19	jul/18	jan/19	jul/18
<b>Cobertura Odonto</b>	Sim, Rol da ANS	Não	Não	Sim
<b>Reembolso</b>	Sim, até 1 x a tabela	Sim, até 1,5 a tabela	Sim, até 4 x a tabela	Anestesia
<b>Coparticipação</b>	20%	30%	30%	não
<b>Franquia internação</b>	não	R\$ 200,00	R\$ 500,00	não

Fonte: (\*) - Corretor de plano de saúde - Qualicorp

# Comparativo de Preço com Mercado



## Plano Clássico

Faixa Etária	FioSaúde Clássico	Amil (*) 500	Bradesco (*) Top Nacional	Unimed Rio (*) Delta 2
0-18	R\$ 375,19	R\$ 380,64	R\$ 341,47	R\$ 435,91
19-23	R\$ 393,96	R\$ 475,80	R\$ 424,81	R\$ 553,83
24-28	R\$ 431,47	R\$ 594,76	R\$ 498,77	R\$ 692,19
29-33	R\$ 487,75	R\$ 654,23	R\$ 609,64	R\$ 728,32
34-38	R\$ 581,55	R\$ 686,94	R\$ 679,59	R\$ 772,60
39-43	R\$ 750,39	R\$ 755,63	R\$ 707,80	R\$ 883,53
44-48	R\$ 919,21	R\$ 944,56	R\$ 836,69	R\$ 1.069,33
49-53	R\$ 1.125,58	R\$ 1.039,02	R\$ 977,59	R\$ 1.229,73
54-58	R\$ 1.575,79	R\$ 1.298,77	R\$ 1.162,93	R\$ 1.713,02
59+	R\$ 2.251,14	R\$ 2.272,85	R\$ 2.048,73	R\$ 2.614,59
<b>Vigência</b>	jan/19	jul/18	jan/19	jul/18
<b>Cobertura Odonto</b>	Sim, Rol+ortodont.	Não	Não	Sim, rol ANS
<b>Reembolso</b>	Sim, 2x a tabela	Sim, 2x a tabela	Sim, 4x a tabela	Anestesia
<b>Coparticipação</b>	20%	30%	30%	não
<b>Franquia internação</b>	não	R\$ 250,00	R\$ 500,00	não

Fonte: (\*) - Corretor de plano de saúde

# Comparativo de Preço com Mercado



ANS - nº 41754-8

## Plano Executivo Especial

Faixa Etária	FioSaúde Exec Esp	Amil (*) 700	Bradesco (*) Top Nacional Plus	Unimed Rio (*) Ômega Plus
0-18	R\$ 456,61	R\$ 479,21	R\$ 968,90	R\$ 540,77
19-23	R\$ 482,93	R\$ 599,02	R\$ 1.205,42	R\$ 687,04
24-28	R\$ 556,21	R\$ 748,77	R\$ 1.415,28	R\$ 858,65
29-33	R\$ 697,14	R\$ 823,65	R\$ 1.729,88	R\$ 903,47
34-38	R\$ 875,65	R\$ 864,83	R\$ 1.928,38	R\$ 958,41
39-43	R\$ 1.097,38	R\$ 951,31	R\$ 2.008,45	R\$ 1.096,03
44-48	R\$ 1.379,23	R\$ 1.189,15	R\$ 2.374,18	R\$ 1.326,53
49-53	R\$ 1.766,33	R\$ 1.308,06	R\$ 2.773,98	R\$ 1.525,52
54-58	R\$ 2.192,88	R\$ 1.635,08	R\$ 3.299,93	R\$ 2.125,07
59+	R\$ 2.564,92	R\$ 2.861,39	R\$ 5.813,40	R\$ 3.243,46
<b>Vigência</b>	jan/19	jul/18	jan/19	jul/18
<b>Cobertura Odonto</b>	Sim, implantandont.	Não	Não	Sim, rol ANS
<b>Reembolso</b>	Sim, 4x a tabela	Sim, 3x a tabela	Sim, 4x a tabela	Anestesia
<b>Coparticipação</b>	20%	30%	30%	não
<b>Franquia internação</b>	não	R\$ 350,00	R\$ 500,00	não

Fonte: (\*) - Corretor de plano de saúde



**FioSaúde**  
Proteção tamanho família

**ANS - nº 41754-8**

**Obrigado!**